

組織の“見えない課題”を、ここまで見える化。

課題の本質まで見える

匿名・原則全員回答。独自の4象限評価と詳細分析で、改善すべきポイントをクリアにします。

こんな組織におすすめです

- 退職や不調が出てから問題に気づくことが多い
- 「風通しは良いはず」なのに、本音が見えない
- 組織サーベイをしても、何を改善すべきか曖昧
- リーダーとメンバーの認識差を把握したい
- 研修の前に、まず組織の現在地を知りたい

診断の特徴

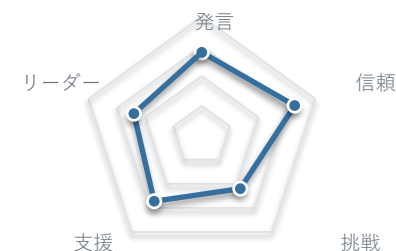
匿名回答 × 全員の声 × 詳細分析

診断レポートのイメージ

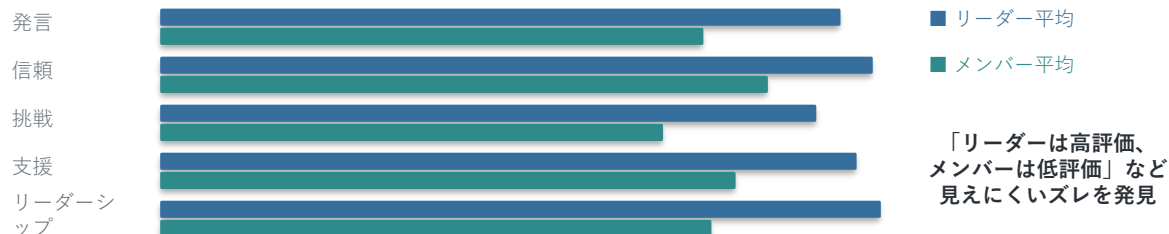
① 4象限で組織の現在地を把握



② 5領域の強み・課題を分析



③ リーダーとメンバーの“認識ギャップ”を可視化



単なる“点数”ではなく、「どこに・なぜ課題があるのか」まで見える診断です。

2万円で、“診断”から“改善の第一歩”まで。

60分のフィードバック面談まで含め、診断結果を現場で使える改善策につなげます。

1 匿名診断

原則、対象チーム
全員が回答

2 詳細分析

4象限・5領域・
認識ギャップ

3 レポート

強み・課題・
改善優先度を整理

4 60分面談

現状をヒアリングし
具体策を提案

この診断を受ける6つのメリット

- 独自の4象限評価で、組織の状態をよりクリアに把握
- 匿名回答だから、表に出にくい本音を把握しやすい
- 診断・分析・レポート・面談込みで導入しやすい価格
- 5領域＋リーダー／メンバー差から課題の本質へ
- 原則全員回答で、一部の声への偏りを抑える
- 面談で実情を伺い、現実的な改善策へ落とし込む

60分フィードバック面談込み

20,000円

※税別

診断 + 詳細分析 + レポート
+ 60分フィードバック面談

診断結果だけでは、組織は変わりません。

データと対話から「まず何を変えるか」を明確にするところまで伴走します。

人が辞めてからではなく、まだ表面化していない「小さなSOS」を見つける。

診断の流れ

1 お申込み

ホームページよりお申込みください。

2 申込書の送付

当方よりご担当者様へお送りします。
申込書の返送をもって、正式受注となります。
※本書にて支払方法も確定

3 受診者向け案内文章の送付

受診者向けの文章を送付します。
貴社ご担当者様より対象の皆様へご案内ください。

4 回答

案内文章に記載された受診サイト(googleフォーム)から、
個別に回答（匿名）してもらいます。

5 診断結果の送付

組織の現状を分析し、強みや課題、改善優先度などを
整理した報告書を作成します。

6 フィードバック面談

診断書を確認しながら、現状をヒアリングし、
より具体策かつ現実的な対策をご提案します。

7 改善活動

優先順位の高い課題、取り組みやすい課題から順次実施ください。